



Psicología y Desarrollo

Sistema SELEC

Da click en cualquier SELEC

**Evalúa y prevé la Deshonestidad
en tu Empresa...**

**Conoce las Pruebas Preventivas de Conductas
No Éticas**



INTRO

SELEC 1

SELEC 2

SELEC 3

**No lo dudes más,
CONTÁCTANOS**

¿Por qué contratar SELEC?
Conoce los beneficios, da click aquí

<http://www.psicologiaydesarrollo.com/>



¿Por qué evaluar la Honestidad en tu Empresa?

El desempeño laboral y logro de resultados de una Empresa necesariamente se encuentran ligadas a actos honestos y éticos de los Empleados, Jefes y Directivos, los cuales garantizan relaciones laborales sanas y de compromiso, así mismo generan un alto grado de lealtad en nuestros clientes

Siguiente

¿Por qué evaluar la Honestidad en tu Empresa?

El Talento surge desarrollando cuatro facultades psicológicas, jugando un papel trascendental el SABER SER (Ética y Honestidad).



Volver al Menú inicial

SELEC 1

Instrumento psicológico válido y confiable para la evaluación de la Conducta No Ética Legal en las Empresas, dentro del área de Recursos Humanos.

- Conoce más, da click...

- 1. Definición**
- 2. Conductas frecuentes**
- 3. Modelo**
- 4. Ejemplo de reporte**
- 5. Reporte Directivo**



**Volver al
Menú inicial**



Conducta No Ética Legal en las Empresas

“Es una acción o actividad ilícita que perjudica a una persona y/o a la colectividad”.

**Volver al
Inicio SELEC 1**

SELEC 1 Conductas frecuentes



1. Robar cosas de la empresa
2. Robar cosas de compañeros
3. Utilizar recursos de la empresa
4. Ocupar tiempo de la empresa
5. Alterar documentos
6. Encubrir a otros
7. Ordenar a otros hacer ilícitos
8. Pagar por favores
9. Hacer cosas a escondidas
10. Destruir cosas de la empresa
11. Coquetear
12. Decir mentiras
13. Utilizar información privilegiada
14. Derrochar recursos de la empresa
15. Violar políticas

**Conductas
No Éticas-Legales
más frecuentes
en las empresas
mexicanas.**

Volver al
Inicio SELEC 1

SELEC 1 Modelo del instrumento

Identificación del origen multifactorial de la Conducta No Ética-Legal en las Empresas.

MODELO GENERAL

ELEMENTOS
PROVOCADORES
Antecedentes



ELEMENTOS
RESULTANTES
Conducta
No Ética-Legal

Siguiente

SELEC 1

Modelo del instrumento

ELEMENTOS PROVOCADORES Antecedentes

Antecedentes Personales

- F1.- Resentimientos
- F2.- Falta de Dinero
- F3.- Problemas de Autoestima
- F4.- Insatisfacción Económica
- F5.- Rechazo de Nivel Social

Conducta No Ética-Legal

- F1.- Daños a la empresa
- F2.- Rompimiento de Reglas
- F3.- Dolo
- F4.- Manipulación
- F5.- Exceso de Poder
- F6.- Abuso de Confianza

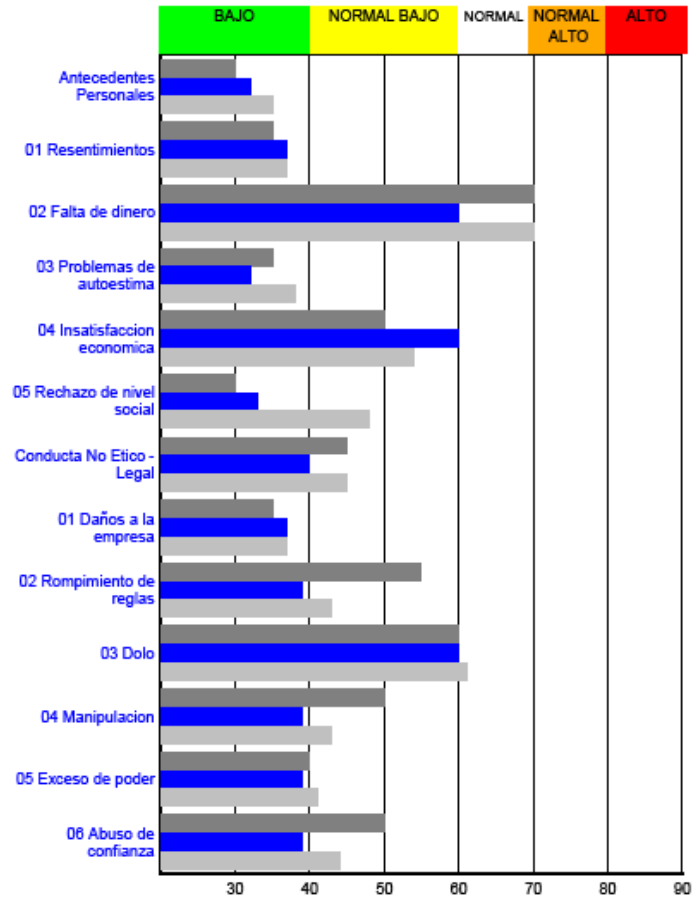
ELEMENTOS RESULTANTES Conducta No Ética-Legal

Volver al
Inicio SELEC 1

SELEC1

Clave: P58-09
 Nombre: EJEMPLO
 Puesto: SUPERVISOR DE COSTOS

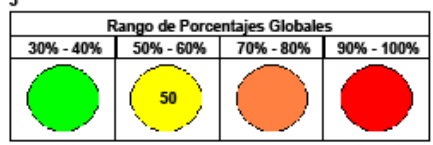
Fecha: 17-May-10



PN	%	P	D	G
32	10	30	2	35
37	10	35	2	37
60	20	70	-10	70
32	10	35	-3	38
60	20	50	10	54
33	10	30	3	48
40	40	45	-5	45
37	20	35	2	37
39	20	55	-16	43
60	40	60	0	61
39	20	50	-11	43
39	20	40	-1	41
39	20	50	-11	44

Candidato
 Perfil
 Grupo

Antecedentes	Conducta	Global
10	40	50

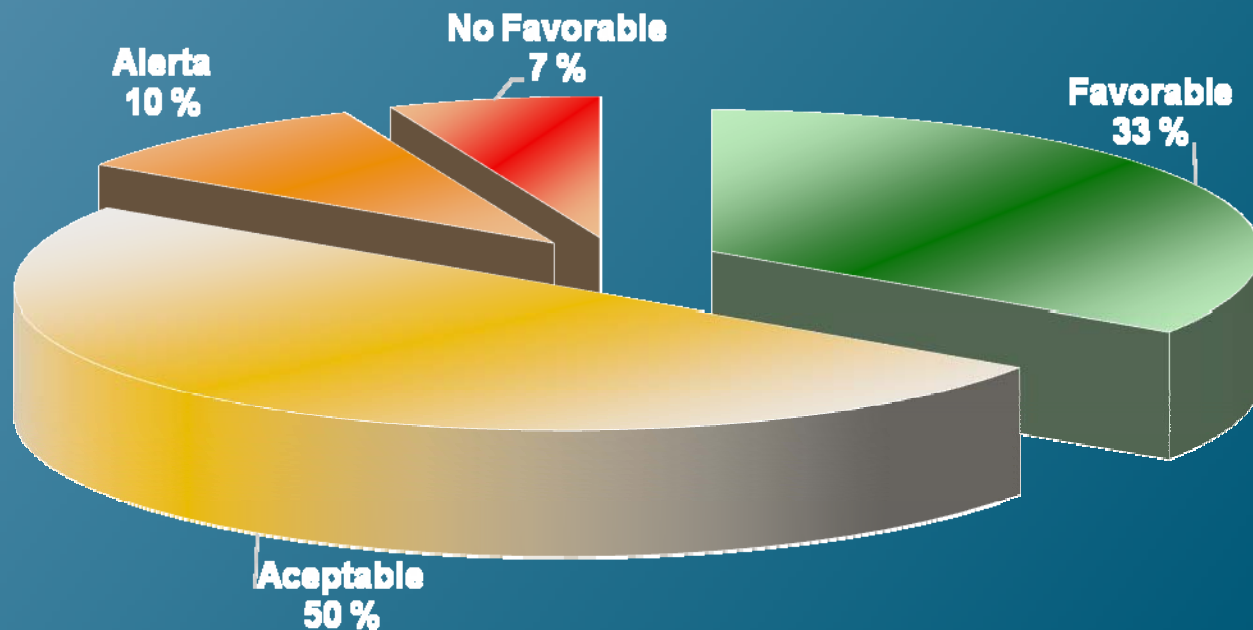


C P G
 0 0 0

Comportamiento	C	P	G
Abuso de confianza	10	0	3
Acoso sexual	11	0	6
Agredir	6	0	1
Corrupción	4	0	2
Chantaje	3	0	7
Acoso Laboral	9	0	5
Dañar cosas	8	0	9
Falsificar	5	0	4
Fraude	12	0	11
Mentir	1	0	12
Ocultar cosas	2	0	8
Robar	7	0	10

Volver al Menú inicial

SELEC 1 Gráfico



Resultados del área de ventas

Muestra = 32 personas evaluadas

Volver al Inicio SELEC 1

SELEC 2



Instrumento psicológico válido y confiable para la evaluación de la **Actitud hacia lo ilícito**, dentro del área de Recursos Humanos.

- **Conoce más, da click...**

1. **Definición**
2. **Modelo**
3. **Ejemplo de reporte**
4. **Reporte Directivo**



**Volver al
Menú inicial**



Actitud hacia lo ilícito

Persona que hábilmente combina su capacidad criminal y su adaptación social para pensar o predisponerse a actuar para obtener ganancias perjudicando a los demás, ya sea violando la ley o no; así como para romper reglas, normas y políticas socialmente aceptadas.

**Volver al
Inicio SELEC 2**

SELEC 2

Modelo del instrumento



Rasgos Fundamentales de la Personalidad Criminal

Pobres mecanismos reguladores de la conducta

**Inintimidabilidad
(No temor)**

- El Egocentrismo (independencia extrema)**
La persona = centro del mundo.
- La labilidad afectiva (Reduce Temor)**

**Nocividad
(Facilidad para pasar
al acto criminal)**

- La agresividad - medio de vencer
dificultades para el delito**
- La indiferencia afectiva (frialidad)**

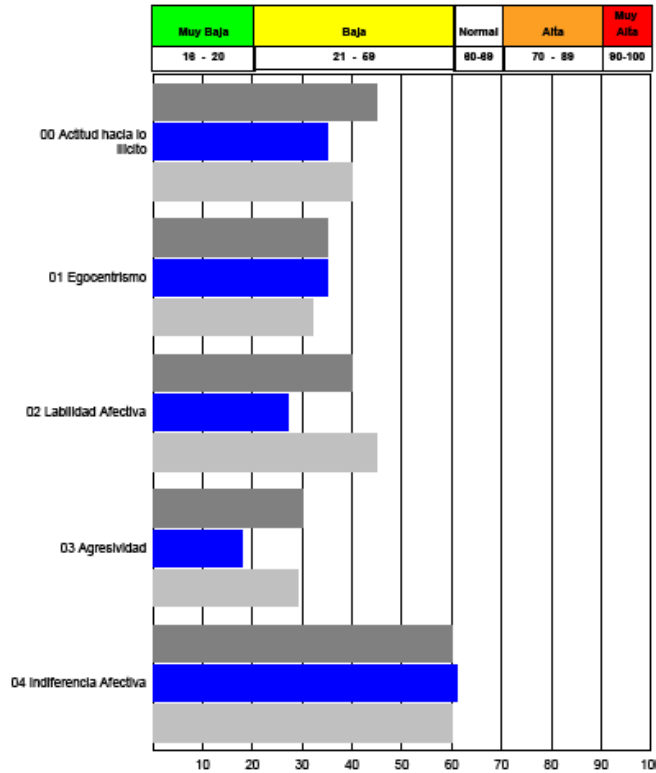
**Volver al
Inicio SELEC 2**

SELEC2

Clave: P58-09
 Nombre: EJEMPLO
 Puesto: SUPERVISOR DE COSTOS

Fecha: 17-May-10

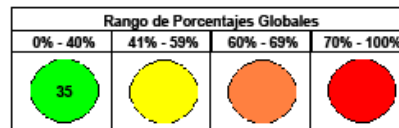
INTERPRETACIÓN GRÁFICA CUALITATIVA DE LA ACTITUD



C	P	D	G
35	45	-10	40
35	35	0	32
27	40	-13	45
18	30	-12	29
61	60	1	60

■ Candidato
■ Perfil
■ Grupo

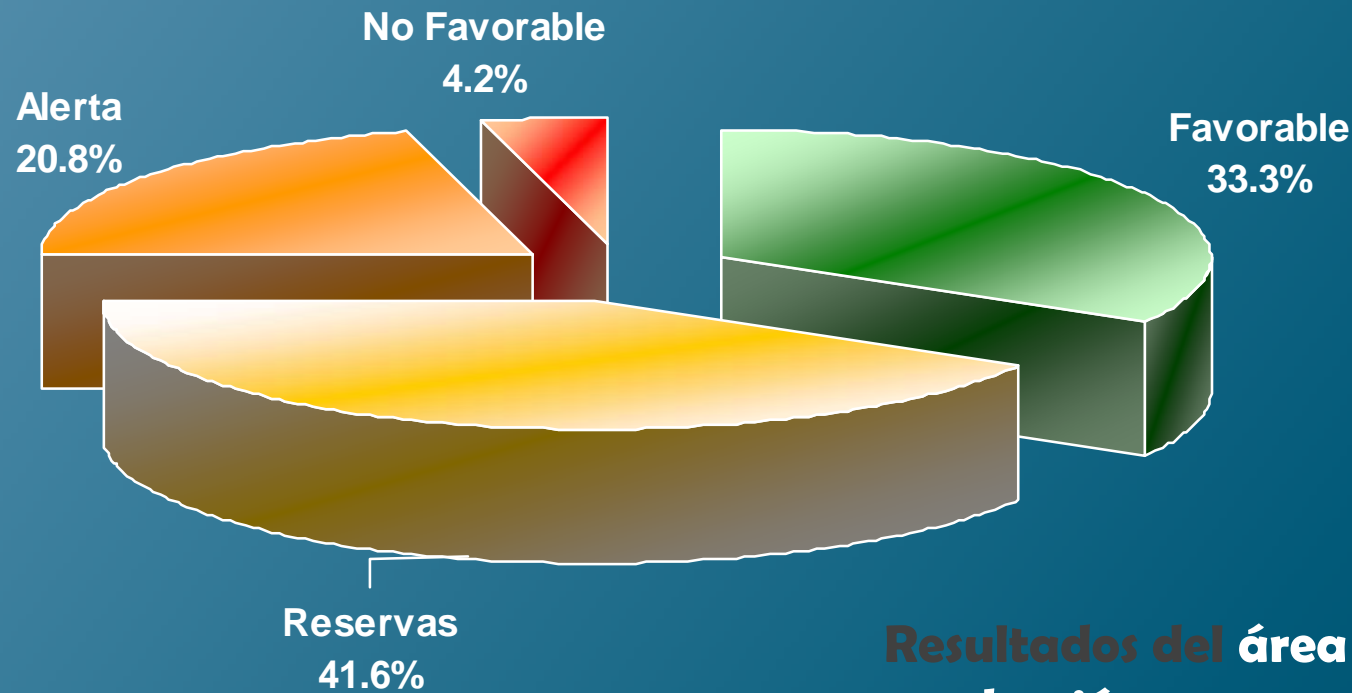
(14)



C P G

Tiempo (Minutos) 0 0 0

**Volver al
 Inicio SELEC 2**



Resultados del área de producción

Muestra = 120 personas evaluadas

Volver al Inicio SELEC 2

SELEC 3

Instrumento psicológico válido y confiable para la evaluación de los Juicios de valor en lo social y en lo personal, así como su manifestación en el desempeño laboral.

- Conoce más, da click...

- 1. Definición**
- 2. Modelo**
- 3. Ejemplo de reporte**



**Volver al
Menú inicial**

Inventario de Valores (INVAL)

Juicio Moral

Es la facultad de discernir entre el bien y el mal, reflejada en actos, conductas e ideas; que afirman o niegan, que aprueban o desaprueban un conjunto de valoraciones, normas y creencias.

Volver al
Inicio SELEC 3

SELEC 3

Modelo del instrumento



Inventario de Valores (INVAL)

VALORES EXTERNOS *Sociales*

1. Valor Social
2. Valor ante los Problemas
3. Valor ante las Normas
4. Juicios de Valor y Motivación

1. Autovaloración
2. Seguridad
3. Actitud ante las normas
4. Juicios de valor y Automotivación

VALORES INTERNOS *Personales*

Volver al
Inicio SELEC 3

RESUMEN DE VALORES

Clave: P58-09

Fecha: 22-abr-10

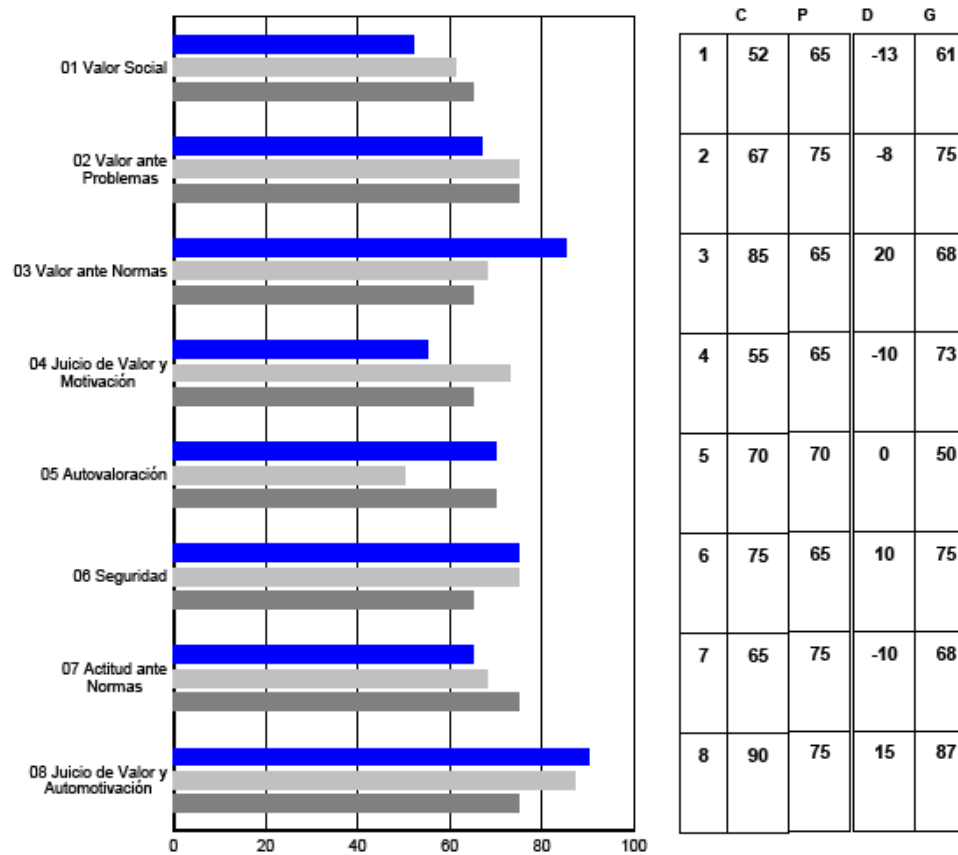
Estado Civil: DIVORCIADA

Nombre: EJEMPLO

Edad: 42

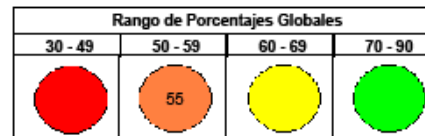
Puesto: SUPERVISOR DE COSTOS

Profesión: LIC. CONTADURIA



■ Candidato
■ Perfil
■ Grupo

(10)
 C P G
 Tiempo (Minutos) 0 0 0



Beneficios para tu Empresa

- **Recuperación de la inversión en 3 meses o con las primeras 100 evaluaciones psicológicas.**
- **Ahorro de tiempo en una evaluación psicológica: de 8 horas manual contra 10 minutos con SELEC**
- **Canalización del personal hacia actividades estratégicas y toma de decisiones.**
- **Asesoría permanente sin costo.**
- **Adquisición de tecnología de punta.**
- **Permite incluir las competencias seleccionadas por la empresa.**
- **Compara al candidato contra el perfil y el grupo.**
- **Puede evaluar a sus candidatos desde cualquier parte del mundo las 24 horas.**

Volver al
Menú inicial



Psicología y Desarrollo

Contáctanos por:

Teléfono: 5673 – 1639, 5673 – 6673 ó 5673 - 6798

E-mail: psides@psicologiaydesarrollo.com

Internet: <http://www.psicologiaydesarrollo.com/>

O visítanos en:

Avenida La Garita No. 231-1
Colonia Villa Coapa
CP 14350

**Volver al
Menú inicial**